

Política de Diversidad e Igualdad



Propósito

La diversidad e inclusión en el entorno de trabajo se vuelve fundamental para el crecimiento personal y profesional de los equipos de trabajo, este entorno nos conduce a gestionar espacios de confianza profunda y mayor compromiso, lo que se traduce en múltiples beneficios como; aumento de los ingresos, disposición a innovar, mayor captación de profesional comprometido.

Cada persona es única e irremplazable, por lo que nos interesa que eso se traduzca en nuestra plantilla de personal.

En la presente Política encontrarás los lineamientos generales que se deben considerar en este ámbito en forma interna y externa en la organización.

El cumplimiento de la información aquí contenida es fundamental para el éxito de Liinse Ingeniería y Servicios Ltda., en adelante Liinse Ltda.



Definiciones:

01

DIVERSIDAD:

Existencia de personas con diferencias y variedad de capacidades.

02

IGUALDAD:

Principio que reconoce la igualdad de derechos y obligaciones de los ciudadanos.

03

ALTA DIRECCIÓN:

Cualquier persona con responsabilidades de liderazgo en Liinse Ltda.

Alcance

La presente Política de Diversidad e Igualdad es aplicable a todo el personal que forma parte del equipo Liinse Ltda.

De igual forma invitamos a dar cumplimiento a la presente Política a todos aquellos interesados como comunidad, cliente, proveedores y más.





Responsabilidad

El cumplimiento de la presente Política será liderado por la Ata Dirección e implementado a todos los niveles de la organización.

IGUALDAD OPORTUNA

Igualdad en todo aspecto para todas las personas de la organización tanto a nivel personal como profesional, considerando oportunidades, trato e igualdad salarial entre empleados que realizan las mismas funciones.

Rechazo a la discriminación

No se tolerará discriminación alguna en ámbitos del acceso al empleo, promoción, clasificación de personal, formación, retribución, conciliación de la vida laboral/familiar, edad, sexo, estado civil, nacionalidad, creencias, o cualquiera otra condición física o social entre el persona.

Principios Generales

Cultura y Reconocimiento

Cualquier funcionario de Liinse tendrá el mismo derecho de reconocimiento por la entrega y desarrollo profesional dentro de la organización. Fomentamos una cultura de respeto, diversidad y comportamiento favorables.

Comunicación

Se fomentarán comunicaciones positivas, no sexistas y sin discriminación, mediante un lenguaje inclusivo y de libre expresión con el objetivo de favorecer el respeto e igualdad entre géneros.



Política

La presente política y su eficacia es responsabilidad de todos los que forman parte de Liinse.



**Recuerda que formas parte de un equipo
y que en conjunto podemos lograr
buenos resultados en la organización
que nos beneficien a todos.**



Implementación



Elaboración

Se elaborará la Política considerando el actual sistema de gestión de la organización y aquellas iniciativas entregadas por los funcionarios.

Revisión

Se analizará que contenga y refleje todas los valores y principios de la organización, así como de sus objetivos estratégicos.

Comunicación y control

Capacitar y entrenar al personal, y posteriormente verificar su cumplimiento.

Rol y Responsabilidad

01

GERENCIA

Asegurar una Política que cumpla con los requisitos legales, reglamentarios u otros de interés y promover su difusión y cumplimiento.

02

RECURSOS HUMANOS

Seerán responsables de la actualización del documento y su distribución.

03

TRABAJADORES

Dar fiel cumplimiento a esta política y promover su cumplimiento.

Incumplimiento

El cumplimiento de la presente Política es de responsabilidad de todos los que forman parte de Liinse.

El incumplimiento dará lugar a acciones disciplinarias que según las características podrán significar inclusive término de la relación contractual.

Si algún trabajador sospecha o tiene duda razonable del incumplimiento de la presente Política, podrá realizar las consultas o directamente la denuncia en el formulario dispuesto por la organización para este fin “Formulario de consultas, sugerencias y denuncias”.





¡ Gracias !

Si tienes alguna pregunta no dudes en realizarla por cualquier medio que estimes conveniente.