

Política Antidiscriminación

Lillo Ingeniería y Servicios Ltda.

¿Conoces el efecto mariposa?

El efecto mariposa es un fenómeno descrito en sistemas con dependencia sensitiva a las condiciones iniciales por el cual, cualquier variación en las condiciones iniciales en un sistema determinista no lineal, acabará dando lugar a una diferencia mayor en estados posteriores.



Introducción

Para Lillo Ingeniería y Servicios Ltda., nos oponemos a cualquier forma de discriminación, en cualquiera instancia o lugar. Es por esta razón que la organización se compromete a:

- Entregar igualdad de oportunidades a todo el personal sin diferenciar entre origen étnico, nacionalidad, credo político o religioso, género, orientación sexual, edad o capacidad distinta.
- Promover y fomenta la toma de acciones que eviten la discriminación directa o indirectamente.
- Asegurar que todos sean tratados con respecto y dignidad, en espacios libres de intimidación, discriminación o acoso.
- Asegurar el cumplimiento de la legislación vigente relacionada establecidas en la materia.

La alta dirección de Lillo Ingeniería y Servicios Ltda., en adelante Liinse, asegurará que toda la organización independiente de su posición jerárquica, sean cubiertas por la presente Política teniendo en cuenta además , aquellos requisitos reglamentarios o complementarios del lugar geográfico en el que se desarrollen nuestros servicios.

COMPROMISO

CADA LÍDER DE PROCESOS TENDRÁ LA RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO DE IMPLEMENTAR LA PRESENTE POLÍTICA A NIVEL LOCAL, ASÍ COMO CADA TRABAJADOR SERÁ RESPONSABLE DE CUMPLIR, APORTAR Y APOYAR PARA DAR CUMPLIMIENTO, FOMENTANDO E INVITANDO A OTROS A PARTICIPAR.



IMPLE MENTA CIÓN

PROMOCIÓN

La organización promoverá la igualdad evitando supuestos basados en cualquier forma de discriminación o estereotipo.

FORMACIÓN

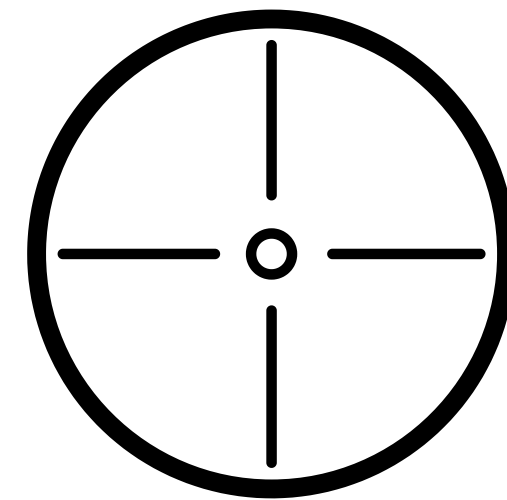
Se realizarán formaciones que consideren la discriminación como un factor que afecta a cualquiera en la organización.

DISPONIBILIDAD

Disponibilidad de todas las actividades laborales o de esparcimiento para todo el personal.

Alcance y responsabilidad

La presente Política será aplicable a todo el personal que forme parte de la organización, clientes y partes interesadas.



Definiciones



A continuación encontraras los ejemplos de algunas definiciones utilizadas en la presentes en esta Política de forma enunciativos, no exhaustivos, de conducta que constituirán discriminación y que se consideran inaceptables en Liinse:

Incidentes discriminatorios

Incidentes que se legitiman o que suponen la expresión de un prejuicio basado en la raza de otra persona, su pensamiento político o religioso, edad, género, orientación sexual o incapacidad.

Acoso

Cualquier acción hostil u ofensiva contra individuos o grupos por razón de origen étnico, cultural, pensamiento político o religioso, uso de una determinada lengua, género, estado civil, edad o incapacidad. Algunos ejemplos:

- Acoso físico y/o verbal.
- Comportamientos irrespetuosos, tratos desfavorables a otras personas.
- La imposición de condiciones que afecten de manera negativa a unos u otros.

Por discriminación se entenderá cualquier acto que dé lugar a un trato prejuicioso y como tal debe entenderse.

Procedimiento de denuncia

El canal de comunicaciones y denuncias se encuentra a disposición de todos los trabajadores de Liinse, así como de nuestros clientes, proveedores y partes interesadas. Todos los profesionales de Liinse, así como terceros, deberán notificar por medio del canal de comunicaciones definido cualquier indicio o sospecha razonable de una vulneración a la presente política.

Para aquellos casos en que la denuncia tratase relación con alguien de la alta dirección, la denuncia se podrá hacer al líder de proceso, al responsable del cumplimiento del proceso o contrato, quienes respetarán las normas indicadas en el sistema de gestión de Liinse.

En el caso en se requiera realizar una denuncia se recomienda lo siguiente:

- Plantear el caso o sus dudas a uno o más colegas que, por razones de su experiencia o buen criterio, le hagan presumir que lo ayudaría encontrar una solución adecuada.
- Plantear el caso o sus dudas en las distintas instancias de coordinación de equipos de trabajo (reuniones, charla 5 minutos, etc.), en que se pueda abordar el tema.

Cumplimiento de la Política

Esta Política es responsabilidad de todos los que forman parte de Liinse, por lo que, el incumplimiento de la misma dará lugar a las oportunas acciones disciplinarias que, según las características podrán inclusive suponer el termino del contrato.

Gracias